

A Transmoduls ütőkártyája a dolgozók tudása

Szerző: Szabó Fanni | 2018.10.15. 13:43



A Transmoduls Kft. közel 25 éves múlttal rendelkezik. Az alapítás óta több magyar és külföldi multinacionális cég beszállítójává és probléma megoldójává vált. A szolgáltatások közé tartozik az egyedi célgépgyártás, szoftverfejlesztés, robotintegráció és alkatrészgyártás is. A vállalat eredményeiről, a jelenlegi ipari helyzetről és a szakképzésről is beszélgettünk Maár Márton Andrással, a Transmoduls Kft. ügyvezető igazgatójával.

- Hogyan foglalná össze az elmúlt időszak eredményeit?

- Az elmúlt év nagyon mozgalmas és dinamikus időszak volt a Transmoduls Kft. életében. Egy pályázatnak köszönhetően számos fejlesztést valósítottunk meg. Az új irodaépületünket és csarnokunkat is hamarosan birtokba vehetjük. Mind a munkavállalók létszáma, mind a projektek léptéke és mennyisége is jelentősen bővült az elmúlt évhez képest. Jelenleg 135 fő dolgozik a vállalatnál, mely folyamatosan növekszik. 2012-ben ez a létszám még csupán 58 fő volt. Folyamatosan bővítjük a gyártóparkot, vásároltunk egy új öttengelyes CNC-marógépet. Törekszünk a folyamatos, kétműszakos munkarendre. A fejlesztések eredményeképpen most már több mint 2700 beépített területünk van, tervezőirodákkal, szerelőcsarnokkal és a CNC-műhellyel. Minél nagyobb kapacitás áll a rendelkezésünkre, annál rugalmasabban és gyorsabban tudunk reagálni a vevői igényekre.



- A Transmoduls Kft. főként az autóiipar részére dolgozik. Mennyiben változtak meg a megrendelők igényei?

- A termékfejlesztés gyakran egy időben indul, mint a gyártóeszköz fejlesztése, ezért komoly harcot vívunk az idővel. A megrendelőknek szinte minden azonnal kell. Olyan felfutás figyelhető meg az ipari gyártóeszközök területén, hogy a beszállítók alig győzik kiszolgálni a piacot. A határidők a különböző részegység, alkatrészek szállítására folyamatosan

kitolódnak. Amit régebben 3-4 hét alatt raktárról kiszállítottak, az bizony most már akár 8-10 hét is lehet, amely nagyon kiélezetté teszi számunkra is a határidő tartását. Erős lett a trend tekintetben is, hogy a legkevesebb emberi beavatkozással, minél inkább automatizált rendszerek szülessenek meg, az ipar 4.0-nak megfelelően. Az elmúlt néhány évben ez már egyértelműen a munkaerőhiány nyomása, amely nagy tolóerő minden vevőnél a robotizáció felé. Már szinte nincs olyan gyártórendszerünk, melybe ne kerülnének robotok. A gyártók elindultak abba az irányba, hogy minél függetlenebbek, automatizáltabbak legyenek. Ez pedig számunkra azt jelenti, hogy folyamatosan haladnunk kell a technológiákkal, naprakésznek kell lennünk mind a választott eszközök tudását illetően, mind pedig a szoftverek és a programozói rendszerek fejlesztésében.



- A vállalat már 25 éves múlttal rendelkezik. Nem igazán mondhatjuk, hogy egy szokványos gépgyártó cég, egyedi gépeket fejlesztenek, illetve a hazai partnerek mellett, külföldre is szállítanak.

- Igen, erősítettük az exportot. Több szállításunk volt a külföldi piacokra: Kínába, Mexikóba, Tunéziába, Törökországba és nem rég Csehországba is. Azt mondhatom, hogy arányaiban 35 százalékot tett ki tavaly az export. A kimondottan speciális és egyedi automatizációs tevékenységeken túl, disztribútori tevékenységet is felvállaltunk. A Transmoduls Kft. az

Ulixes Robotersysteme, a Zimmer Group és a D. Friedrich termékek magyarországi forgalmazójává vált, ezzel is erősítve piaci jelenlétünket és a szolgáltatásainkat. Néhány éve beléptünk a Smart Automation Group-ba, mely egy speciális együttműködése a kanadai Eclipse Automation, a svájci Insys Industriesysteme AG, a Magyar Transmoduls Kft, valamint az NSW Technology-nak, hogy naprakész megoldásokkal, közösen, globálisan tudjuk ellátni partnereinket.



- Szinte nap, mint nap találkoznak a munkaerőhiány okozta problémákkal, hiszen olyan gépeket gyártanak, melyek szinte teljesen automatizáltak. Pontosan azért, hogy a megrendelők ki tudják váltani a az emberi munkát. Önöknél hogyan jelentkezik a munkaerőhiány?

- A cég értékének a kollektíva tudását tekintjük, ezért nagyon fontos számunkra, hogy ez a tudás folyamatosan fejlődjön, mindig egy lépéssel a konkurencia előtt lehessünk bizonyos területeken, ezáltal a hozzáadott szolgáltatásainkkal előrébb jussunk a piacon. Éppen ezért fejlesztőkre, programozókra, mérnökökre egyaránt szükségünk van. Egyre komolyabb gondot okoz, különösen a hiányszakmákban a létszámbővítés. Szoftverfejlesztőből például komoly hiány van, és sajnos azt látjuk, hogy az egyetemi képzések sem támogatják kellőképpen ezt a szakmai területet. Amin mi dolgozunk az ipari automatizálásban, az nem a

szokványos IT. Aki IT-ben jó, az nem feltétlenül jó ipari programfejlesztésben, ez egy elég speciális területe a szakmának, de a munkaerőhiányra visszatérve abban a helyzetben vagyunk, hogy a Transmoduls Kft. kivívta magának azt az elismerést, hogy aki hasonló területen szeretne dolgozni, itt Veszprém környékén, az már keres minket.

-2016-ban elnyerték a legjobb képzőhely kamarai díját. Jelenleg milyen képzés folyik a vállalatnál?

– Azért indítottuk el a gyakornoki képzést, mert azt tapasztaltuk, hogy nagyon nehéz jó szakembereket találni és a szakképzés is szétesett: nem jelentkezik tömegével a fiatalok, sőt úgy kell rájuk vadászni. A gyakornoki programba várjuk a szakközépiskolásokat mind az elektromos műszerész területen, mind pedig a szerelői területen és a CNC-műhelyben is. Az egyetemekkel is szoros kapcsolatunk van, sokan nálunk töltik a szakmai gyakorlatot, mások diplomamunkát írnak. Nagy büszkeséggel tölt el bennünket, hogy felvettük az első olyan fiatal kollégát, aki már a szakközépiskola gyakornoki programjában nálunk kezdett, itt folytatta az egyetemi gyakorlatot is, a diplomamunkája is itt készült és most már nálunk dolgozik. Azt tapasztaljuk, hogy a fiatalokat úgy lehet megfogni és megtartani, ha az adott cég folyamatos képzést tud biztosítani számukra, a szakmai fejlődés lehetőségét, mellyel karriert építhetnek.